

金發局發表報告

《未來的職場展望：香港可持續發展及數碼經濟下的金融人才》

香港，2021年8月16日 – 香港金融發展局（金發局）今日發表題為《未來的職場展望：香港可持續發展及數碼經濟下的金融人才》的研究報告，旨在促進培養香港本地金融科技和環境、社會及管治（ESG）人才。

研究報告通過文獻探討，與金融機構高級管理人員的訪談和座談會，以及對大專學生和在職行業從業者的問卷調查，勾勒出香港 ESG 和金融科技人才的供需情況，並確保香港在制定和實施人才策略方面保持前瞻性。

「金融機構在招攬人才時越來越看重具有跨學科專業知識的條件，例如要求兼備精通科技和紮實的金融知識。」金發局主席李律仁先生表示，「雖然僱主和僱員皆對香港及其金融服務業的前景保持樂觀的態度，我們仍需要留意業界瞬息萬變的發展，以及國際市場的激烈競爭。本地人才擁有值得信賴、工作謹慎、和對行業擁有深厚知識等備受肯定的特質，如果能在提升知識的廣度、創新性和追求成功的動力等方面繼續努力不懈，定能在事業上取得更好的發展。」

研究報告根據與各類持份者溝通後所得的結果，為香港擴大金融人才庫提出政策建議。其中包括為不同界別制定和更新核心能力路線圖；協調和評估實習及學徒計劃；提供補貼以支援香港專業人士在海外及內地實習；鼓勵私營金融科技企業參與課程研發和應用；引入 ESG 課程作為金融相關學科必修科目；及擴展持續進修基金（CEF）可獲發還款項課程，以涵蓋更多金融科技及 ESG 方面的專業培訓。

報告的全文可在金發局的網頁（www.fsdc.org.hk/zh）下載。



關於金發局

香港特別行政區政府於二零一三年成立的金發局，為一個高層次及跨界別的諮詢機構，旨在就如何推動香港金融業的更大發展及金融產業策略性發展路向，徵詢業界並提出建議。

金發局在二零一八年九月註冊成為擔保有限公司，使其在研究、市場推廣和人力資源等方面更靈活地履行其職能。

關注我們的 [LinkedIn](#)、[Twitter](#) 和 [YouTube](#)，了解最新的金發局新聞和資訊。

- 完 -